



INFORMAČNÍ SYSTÉM O PRŮMĚRNÉM VÝDĚLKU

**3. čtvrtletí
2022**

Výsledky ke dni 14. 12. 2022

WWW.ISPV.CZ

Copyright - MPSV ČR

Publikace ani její část nesmí být kopírována, rozšiřována a zařazována do informačních systémů v jakékoliv formě (elektronické, mechanické, optické, magnetické aj.) bez písemného souhlasu

Ministerstva práce a sociálních věcí

Zpracovatel: TREXIMA, spol. s r.o., třída Tomáše Bati 299, Louky, 763 02 Zlín

OBSAH

Úvodní část

Základní informace o ISPV	7
Základní metodické přístupy	8
Popis publikovaných tabulek	9
Komentář k výsledkům za 3. čtvrtletí 2022	10

Výsledková část

Celkem ČR

Mzdy podle секcí ekonomických činností CZ-NACE	15
Odpracovaná a neodpracovaná doba podle секcí ekonomických činností CZ-NACE.....	16

Mzdová sféra ČR

Mzdy podle секcí ekonomických činností CZ-NACE	19
Odpracovaná a neodpracovaná doba podle секcí ekonomických činností CZ-NACE.....	20

Platová sféra ČR

Platy podle секcí ekonomických činností CZ-NACE	23
Odpracovaná a neodpracovaná doba podle секcí ekonomických činností CZ-NACE.....	24



Úvodní část

Základní informace o ISPV

Informační systém o průměrném výdělků (ISPV) je systém pravidelného monitorování výdělkové úrovně a pracovní doby zaměstnanců v České republice formou statistického šetření. Sledovanými ukazateli výdělkové úrovně jsou hrubá měsíční mzda (plat) a hodinový výdělek. Šetření je obsahově harmonizováno se strukturálním šetřením EU „Structure of Earnings Survey“, viz nařízení Komise (ES) č. 1916/2000 ve znění pozdějších předpisů. Gestorem šetření je Ministerstvo práce a sociálních věcí (MPSV). K průběhu šetření a k výstupům se vyjadřuje komise, složená ze zástupců MPSV, Českého statistického úřadu (ČSÚ), Ministerstva financí, České národní banky, Českomoravské konfederace odborových svazů, Svazu průmyslu a dopravy ČR, CERGE-EI, VŠE v Praze a dalších institucí. Zpracovatelem ISPV je TRIXIMA, spol. s r.o. (www.trexima.cz).

Šetření ISPV sleduje výdělků ve mzdové i platové sféře. Ve mzdové sféře je zjišťování prováděno pod názvem „Čtvrtletní šetření o průměrném výdělků“ a je zařazeno do programu statistických zjišťování vyhlášených ČSÚ ve sbírce zákonů pro příslušný kalendářní rok (viz příloha č. 2 k vyhlášce č. 404/2021 Sb., o Programu statistických zjišťování na rok 2022) a pro vybrané ekonomické subjekty je povinné. Čtvrtletně jsou zjišťovány základní údaje o mzdách, pracovní době a počtu zaměstnanců. Pololetně jsou navíc zjišťovány podrobné údaje o mzdách, hodinových výdělcích a pracovní době jednotlivých zaměstnanců. Zdrojem dat pro platovou sféru je Informační systém o platech, který je spravován Ministerstvem financí a je realizován s pololetní periodou.

Publikace ISPV o mzdách a pracovní době je v odvětvovém třídění vydávána každé čtvrtletí. V každém sudém čtvrtletí je publikace rozšířena o informace o hodinových výdělcích. Vedle čtvrtletních publikací vycházejí vždy za 1. pololetí a za celý rok publikace za mzdovou a platovou sféru s údaji o mzdách a pracovní době v podrobných klasifikacích, zejména podle jednotlivých zaměstnání. Jednou ročně jsou v rámci „Regionální statistiky ceny práce“ (RSCP) vydávány publikace za jednotlivé kraje ČR.

Výsledkové publikace ISPV ve formátu Excel a ve formátu PDF jsou k dispozici na internetových stránkách MPSV (www.mpsv.cz/web/cz/informacni-system-o-prumernem-vydelku-ispv). Regionální statistika je zveřejňována taktéž na stránkách MPSV (www.mpsv.cz/web/cz/statistika-vydelku). Všechny výsledkové publikace, aktuální studie a analýzy z oblasti odměňování nabízí portál www.ispv.cz. Ten zároveň slouží jako podpora respondentům ISPV, kteří zde naleznou všechny potřebné informace a podpůrné nástroje pro zasílání dat.

Ministerstvo práce a sociálních věcí děkuje všem respondentům šetření za přípravu vstupních dat pro šetření. Svědomitý přístup respondentů a dodržování termínů pro předání dat umožňují pravidelně uveřejňovat tuto publikaci.

Základní metodické přístupy

Tato publikace přináší základní charakteristiky hrubé měsíční mzdy (platu) a pracovní doby podle odvětví získané v rámci šetření ISPV. Tabulky obsahují čtvrtletní výsledky za celou ČR, ale také za mzdovou a platovou sféru. V ISPV se zařazují do mzdové sféry ekonomické subjekty, které odměňují mzdou podle § 109, odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. Ekonomické subjekty, které přísluší do platové sféry, odměňují platem podle § 109 odst. 3, zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, na základě zákona č. 234/2014 Sb., o státní službě, na základě zákona č. 221/1999 Sb., o vojácích z povolání a na základě zákona č. 361/2003 Sb., o služebním poměru příslušníků bezpečnostních sborů, ve znění pozdějších předpisů.

Výsledky ISPV charakterizují celou zaměstnaneckou populaci v ČR. Od roku 2011 byli zahrnuti dříve nesledovaní zaměstnanci malých podniků s méně než 10 zaměstnanci, a také zaměstnanci neziskových institucí a podnikatelů – fyzických osob. Tato změna znamenala zvýšení reprezentativnosti statistických údajů obsažených v publikaci.

Šetření ve mzdové sféře je výběrové pro subjekty s 10 až 249 zaměstnanci a plošné pro subjekty s 250 a více zaměstnanci. Náhodný výběr je prováděn na základě příslušnosti subjektu k institucionálnímu sektoru, odvětví ekonomické činnosti, velikostní skupině a kraji. Subjekty z platové sféry jsou do šetření zahrnuty plošně bez ohledu na počet zaměstnanců.

Vedle podnikového výkaznictví ČSÚ je ISPV dalším zdrojem informací o mzdách a platech v České republice. Výkaznictví ČSÚ sbírá údaje o evidenčním počtu zaměstnanců a vyplacených mzdách za ekonomický subjekt a publikuje průměrné mzdy v členění podle podnikových charakteristik. Jeho účelem je makroekonomický pohled na jednotlivá odvětví ekonomiky v rámci dlouhé časové řady. Naproti tomu údaje z ISPV slouží primárně k porovnávání mzdové úrovně jednotlivých skupin zaměstnanců – při znalosti mzdové diferenciaci, mzdových složek, pracovní doby – mezi sebou v podrobné klasifikaci zaměstnání CZ-ISCO a v různých krajích. Navíc umožňuje standardizované srovnání mezi jednotlivými zeměmi EU. Při srovnání výsledků průměrných mezd ČSÚ a ISPV je třeba vzít v úvahu rozdílný způsob přepočtu zaměstnanců (na plné úvazky podle ČSÚ a na plnou placenou dobu podle ISPV).

Popis publikovaných tabulek

Tato publikace přináší charakteristiky hrubé měsíční mzdy a pracovní doby zaměstnanců v České republice v členění za jednotlivé sekce odvětvové klasifikace CZ-NACE. Klasifikace ekonomických činností (CZ-NACE) byla vydána sdělením ČSÚ č. 244/2007 Sb. ze dne 18. září 2007 o zavedení Klasifikace ekonomických činností. NACE je standardní klasifikací ekonomických činností Evropské unie, její používání je v rámci evropského statistického systému povinné, aby umožňovalo porovnání mezi jednotlivými státy.

V tabulkách týkajících se hrubé měsíční mzdy, resp. platu (CR-M6q, MZS-M6q, PLS-M6q) jsou použity následující charakteristiky:

Počet zaměstnanců	Počet zaměstnanců je přepočten na plné úvazky a na plně placenou dobu (vyloučena je doba nemoci a neplacené absence).
Medián hrubé měsíční mzdy (platu)	Medián je hodnota uprostřed vzestupně uspořádané řady měsíčních mezd, polovina mezd je nižší než medián a druhá polovina je vyšší než medián.
Průměr hrubé měsíční mzdy (platu)	Průměr hrubé měsíční mzdy (resp. platu) na jednoho přepočteného zaměstnance.
Podíl mimořádných odměn	Průměrný podíl mimořádných odměn (např. čtvrtletní, pololetní, roční odměny) na celkové hrubé mzdě.

V tabulkách měsíční odpracované a neodpracované doby (CR-T6q, MZS-T6q, PLS-T6q) jsou použity následující charakteristiky:

Počet zaměstnanců	Počet zaměstnanců je přepočten na plné úvazky podle evidenčních měsíců (shodně s definicí ČSÚ).
Odpracovaná doba celkem	Průměr odpracované doby na jednoho přepočteného zaměstnance za měsíc.
Přesčas	Průměr hodin práce přesčas za měsíc.
Neodpracované hodiny celkem	Průměr celkových neodpracovaných hodin z fondu pracovní doby za měsíc.
Neodpracované placené hodiny	Průměr neodpracovaných hodin z fondu pracovní doby za měsíc, u nichž je poskytována nekrácená náhrada mzdy. Jedná se o neodpracované hodiny s náhradou mzdy z důvodu dovolené, svátků v jinak pracovní dny, důležitých překážek na straně zaměstnance apod. Nejsou zde zahrnuty hodiny neodpracované z důvodu dočasné pracovní neschopnosti a ošetřování člena rodiny.

Komentář k výsledkům za 3. čtvrtletí 2022

Odměňování ve mzdové a platové sféře

Z údajů obsažených v Informačním systému o průměrném výdělku (ISPV) vyplývá, že ve 3. čtvrtletí 2022 vzrostla meziročně hrubá měsíční mzda ve mzdové i platové sféře. Medián hrubé měsíční mzdy dosáhl ve mzdové sféře ve 3. čtvrtletí 2022 výše 35 657 Kč. Ve 3. čtvrtletí 2022 činila průměrná hrubá měsíční mzda ve mzdové sféře 42 006 Kč, a zvýšila se tak o 7,6 % oproti stejnému období předchozího roku. Medián hrubého měsíčního platu dosáhl v platové sféře ve 3. čtvrtletí 2022 výše 42 042 Kč. Průměrný hrubý měsíční plat v platové sféře ve sledovaném období meziročně vzrostl o 1,4 % na 43 963 Kč.

Medián hrubého měsíčního platu byl v platové sféře ve 3. čtvrtletí 2022 o 6 385 Kč vyšší než medián hrubé měsíční mzdy ve mzdové sféře. Ve sledovaném období byl průměrný měsíční plat v platové sféře o 1 957 Kč vyšší než průměrná měsíční mzda ve mzdové sféře. Ve mzdové sféře existují větší rozdíly mezi příjmy jednotlivých zaměstnanců. Tuto skutečnost potvrzuje i rozdíl mezi mediánem hrubé měsíční mzdy (platu) a průměrnou mzdou (platem) v jednotlivých sférách. Ve 3. čtvrtletí 2022 byl rozdíl mezi průměrem a mediánem mzdy vyšší ve mzdové sféře (6 349 Kč/měs) než v platové sféře (1 921 Kč/měs).

Mzdy a platy podle odvětví

Medián a průměr hrubé měsíční mzdy (platu) ve 3. čtvrtletí 2022 v jednotlivých odvětvích ukazují tabulky ČR-M6q, MZS-M6q a PLS-M6q.

Z tabulek MZS-M6q a PLS-M6q je patrné, že nejvyšší rozdíl mezi mediánem a průměrem byl zaznamenán ve mzdové sféře v odvětvích „informační a komunikační činnosti“ (15 514 Kč/měs) a „peněžnictví a pojišťovnictví“ (13 606 Kč/měs). Nejvyšší meziroční nárůst průměrných mezd mzdové sféry byl vykázan v odvětví „zásobování vodou, činnosti související s odpady“ (+9,6 %), „ostatní činnosti“ a „informační a komunikační činnosti“ (shodně +9,4 %). Odvětví „vzdělávání“ v platové sféře je jediným odvětvím, které vykazuje vyšší medián než průměr hrubého měsíčního platu (ve sledovaném období o 1 258 Kč). Tato skutečnost souvisí se strukturou zaměstnanců v tomto odvětví, kdy většinu tvoří kvalifikovaní vysokoškolsky vzdělaní pedagogičtí pracovníci, kteří mají plat vyšší než zbývající část zaměstnanců.

Z hlediska jednotlivých odvětví platové sféry byl nejvyšší meziroční nárůst průměrných platů zaznamenán v odvětví „kulturní, zábavní a rekreační činnosti“ (+3,2 %), pokles nebyl zaznamenán v žádném odvětví.

Mimořádné odměny

Z hlediska podílu mimořádných odměn na mzdě a platu ukazují aktuální výsledky šetření, že ve mzdové sféře tvořily ve 3. čtvrtletí 2022 mimořádné odměny 4,7 % průměrné mzdy, zatímco v platové sféře 4,5 % průměrného platu. Nejvyšší podíl mimořádných odměn v rámci odvětví mzdové sféry (s alespoň 10 tisíci zaměstnanci) byl ve sledovaném období zaznamenán v odvětvích „peněžnictví a pojišťovnictví“ (průměrně 7,6 % mzdy) a „vzdělávání“ (průměrně 7,3 % mzdy). Při porovnávání odvětví platové sféry (s alespoň 25 tisíci zaměstnanci) byl nejvyšší podíl mimořádných odměn na průměrném platu vykázan v odvětvích „zdravotní a sociální péče“ (průměrně 4,9 % platu) a „vzdělávání“ (průměrně 4,8 % platu).

Odpracovaná doba a přesčasy podle odvětví

S vývojem mezd a platů úzce souvisí i vývoj odpracované, příp. neodpracované doby. Vývoj odpracované doby ve mzdové a platové sféře ve 3. čtvrtletí 2022 ukazují tabulky MZS-T6q a PLS-T6q. Z těchto tabulek je zřejmé, že ve 3. čtvrtletí 2022 odpracovali zaměstnanci ve mzdové sféře v průměru 133,2 hodiny měsíčně a v platové sféře 116,3 hodiny měsíčně. Zaměstnanci ve mzdové sféře odpracovali ve 3. čtvrtletí 2022 průměrně o 16,9 hodiny měsíčně více než zaměstnanci v platové sféře.

Z hlediska relativních změn počtu odpracovaných hodin bylo zjištěno, že k největšímu meziročnímu nárůstu průměrného počtu odpracovaných hodin došlo ve 3. čtvrtletí 2022 ve mzdové sféře v odvětví „administrativní a podpůrné činnosti“. Ve 3. čtvrtletí 2022 odpracovali zaměstnanci tohoto odvětví v průměru o 2 hodiny měsíčně navíc ve srovnání se 3. čtvrtletím 2021. Téměř totožný nárůst zaznamenalo ještě odvětví „informační a komunikační činnosti“ (+1,9 hodiny měsíčně). Naopak největší pokles vykazalo odvětví „zemědělství, lesnictví a rybářství“ (-4,5 hodiny měsíčně). Největší růst v počtu odpracovaných hodin nastal u zaměstnanců platové sféry v odvětví „zdravotní a sociální péče“ (+1,8 hodiny měsíčně). Největší pokles nastal v rámci odvětví platové sféry (s alespoň 25 tisíci zaměstnanci) u zaměstnanců sekce „kulturní, zábavní a rekreační činnosti“, kteří odpracovali o 1,5 hodiny měsíčně méně ve srovnání se stejným obdobím předchozího roku.

Z uvedených tabulek rovněž vyplývá, že zaměstnanci mzdové sféry odpracovali ve 3. čtvrtletí 2022 více hodin přesčas než zaměstnanci platové sféry. Ve sledovaném období odpracovali zaměstnanci mzdové sféry měsíčně v průměru 2,9 hodiny měsíčně přesčas, zaměstnanci platové sféry 2,1 hodiny měsíčně přesčas. Ve mzdové sféře odpracovali nejvíce hodin přesčas zaměstnanci odvětví „zemědělství, lesnictví a rybářství“ (8,0 hodiny měsíčně), „doprava a skladování“ (5,9 hodiny měsíčně) a „zásobování vodou, činnosti související s odpady“ (4,5 hodiny měsíčně). V platové sféře odpracovali nejvíce hodin přesčas

zaměstnanci v odvětví „zdravotní a sociální péče“ (6,9 hodiny měsíčně). Nejméně hodin přesčas odpracovali v platové sféře zaměstnanci v odvětví „vzdělávání“ (0,1 hodiny měsíčně).

V platové sféře bylo ve 3. čtvrtletí 2022 vykázáno v průměru více neodpracovaných hodin než ve mzdové sféře. Celkový počet neodpracovaných hodin zahrnuje hodiny neodpracované z důvodu dovolené, svátků v jinak pracovní dny, překážek v práci, pracovní neschopnosti, ošetřování člena rodiny atd. Ve mzdové sféře činila průměrná neodpracovaná doba 40,2 hodiny měsíčně, v platové sféře 56,5 hodiny měsíčně. Nejvíce neodpracovaných hodin bylo vykázáno v obou sférách v odvětví „vzdělávání“ (mzdová sféra 59,3 hodiny měsíčně, platová sféra 82,8 hodiny měsíčně). Nejvíce neodpracovaných hodin, za které náležela zaměstnancům náhrada mzdy, bylo taktéž vykázáno ve mzdové i platové sféře v odvětví „vzdělávání“ (55,4, resp. 74,4 hodiny měsíčně). Jedná se o neodpracované hodiny s náhradou mzdy z důvodu dovolené, svátků v jinak pracovní dny, důležitých překážek na straně zaměstnance apod. Nejsou zde zahrnuty hodiny neodpracované z důvodu dočasné pracovní neschopnosti a ošetřování člena rodiny.

Vliv epidemie COVID-19 v datech ISPV

Informační systém o průměrném výdělku umožňuje ukázat vliv epidemie COVID-19 na mzdy, odpracovanou a neodpracovanou dobu a počet zaměstnanců.

Vliv epidemie COVID-19 se již postupně snižuje a sledované ukazatele se pozvolna vrací na předcovidovou úroveň.

Ve mzdové sféře ve 3. čtvrtletí meziročně vzrostl počet zaměstnanců (přepočtený podle placených měsíců) o 24,3 tisíc (+0,8 %), ale ještě stále zaostává za 3. čtvrtletím 2019 o 85,6 tisíc (-2,7 %). V nejvíce zasažených odvětvích se postupně zvyšuje počet zaměstnanců, ale stále je znatelně nižší oproti předcovidovému období. V odvětví „ubytování, stravování a pohostinství“ je po třech letech o 17,2 tisíc zaměstnanců méně (-15,6 %) a v odvětví „kulturní, zábavní a rekreační činnosti“ je počet zaměstnanců nižší o 1,8 tisíc (-8,0 %). Naproti tomu v odvětví „obchod, opravy motorových vozidel“ bylo již téměř dosaženo předcovidové úrovně, počet zaměstnanců je nižší o 2,1 tisíc (-0,4 %) oproti 3. čtvrtletí 2019.

V platové sféře ve 3. čtvrtletí meziročně vzrostl počet zaměstnanců (přepočtený podle placených měsíců) o 6,7 tisíc (+1,0 %) a převýšil již i počet zaměstnanců ve 3. čtvrtletí 2019 (+2,4 %, +16,1 tisíc). Z hlediska jednotlivých odvětví platové sféry byl nejvyšší meziroční nárůst počtu zaměstnanců zaznamenán v odvětvích „vzdělávání“ (+3,0 %, +6,8 tisíc) a „zdravotní a sociální péče“ (+1,6 %, +2,3 tisíc).



Výsledková část **celkem ČR**

Mzdy podle sekcí ekonomických činností CZ-NACE

sekce CZ-NACE	počet * zaměst.	hrubá měsíční mzda				
		medián	meziroční změna	průměr	meziroční změna	odměny
	tis. osob	Kč/měs	%	Kč/měs	%	%
A Zemědělství, lesnictví a rybářství	86,4	33 306	106,0	34 819	106,5	3,4
B Těžba a dobývání	17,2	40 245	107,8	43 968	107,5	6,0
C Zpracovatelský průmysl	1 011,4	36 755	108,3	41 208	107,9	3,6
D Výroba a rozvod elektřiny, plynu, tepla	32,7	52 024	106,7	55 872	106,7	4,4
E Zásobování vodou, činnosti související s odpady	49,0	34 295	108,4	37 567	109,1	5,9
F Stavebnictví	197,3	33 075	108,8	37 702	108,6	6,1
G Obchod, opravy motorových vozidel	476,6	32 933	108,0	39 575	106,8	4,7
H Doprava a skladování	241,3	36 176	108,2	39 254	108,7	4,9
I Ubytování, stravování a pohostinství	96,4	23 341	111,5	26 411	108,5	2,7
J Informační a komunikační činnosti	131,1	57 169	111,1	72 657	109,4	7,1
K Peněžnictví a pojišťovnictví	68,7	52 110	108,9	65 716	108,8	7,6
L Činnosti v oblasti nemovitostí	43,6	31 565	106,2	37 492	107,5	3,7
M Profesní, vědecké a technické činnosti	162,8	40 589	108,2	50 085	108,3	6,0
N Administrativní a podpůrné činnosti	151,7	26 211	105,8	31 627	107,5	4,4
O Veřejná správa, obrana, sociální zabezpečení	282,6	41 644	101,4	43 835	100,8	4,2
P Vzdělávání	298,3	41 896	102,1	42 206	102,2	5,4
Q Zdravotní a sociální péče	305,1	41 696	99,7	47 218	101,5	3,9
R Kulturní, zábavní a rekreační činnosti	46,7	33 254	103,9	35 844	105,1	3,3
S Ostatní činnosti	41,2	29 298	109,5	33 116	109,4	3,4
CELKEM ČR	3 740,1	37 134	106,5	42 372	106,3	4,6

* Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců

Odpracovaná a neodpracovaná doba podle sekcí ekonomických činností CZ-NACE

sekce CZ-NACE	počet * zaměst. tis. osob	odpracovaná doba				neodprac. doba	
		průměr	meziroční změna	přesčas	průměr	placeno	
	hod/měs	hod/měs	%	hod/měs	hod/měs	hod/měs	
A Zemědělství, lesnictví a rybářství	92,5	146,2	-4,4	97,1	8,0	32,1	22,2
B Těžba a dobývání	18,3	128,0	-0,7	99,5	4,4	42,7	32,7
C Zpracovatelský průmysl	1 091,9	128,0	1,2	101,0	3,4	43,8	32,1
D Výroba a rozvod elektřiny, plynu, tepla	33,9	129,2	0,7	100,5	3,2	34,4	29,5
E Zásobování vodou, činnosti související s odpady	52,5	135,7	-1,1	99,2	4,4	38,8	28,6
F Stavebnictví	213,2	139,9	-2,6	98,2	3,5	35,0	24,0
G Obchod, opravy motorových vozidel	512,7	136,2	-1,3	99,0	1,6	37,1	27,3
H Doprava a skladování	257,8	137,2	1,0	100,8	5,8	38,1	28,0
I Ubytování, stravování a pohostinství	108,6	137,8	-0,9	99,3	1,2	47,5	34,4
J Informační a komunikační činnosti	135,1	140,9	1,9	101,4	0,8	35,1	30,8
K Peněžnictví a pojišťovnictví	70,9	132,0	-0,7	99,5	0,6	41,6	36,4
L Činnosti v oblasti nemovitostí	47,2	129,8	-2,9	97,8	1,0	33,1	25,6
M Profesionální, vědecké a technické činnosti	173,3	135,1	0,2	100,1	0,7	35,2	28,2
N Administrativní a podpůrné činnosti	168,0	132,8	2,0	101,5	2,6	40,5	25,4
O Veřejná správa, obrana, sociální zabezpečení	295,6	127,1	1,2	101,0	1,3	44,6	37,6
P Vzdělávání	326,1	96,2	1,0	101,0	0,2	77,7	70,2
Q Zdravotní a sociální péče	326,5	133,1	1,1	100,8	5,1	40,3	31,1
R Kulturní, zábavní a rekreační činnosti	49,7	134,6	-1,7	98,8	1,8	38,7	31,7
S Ostatní činnosti	45,6	136,8	1,5	101,1	0,9	39,0	28,8
CELKEM ČR	4 019,5	130,0	0,3	100,2	2,8	43,2	33,4

* Počet zaměstnanců přepočtený podle evidenčních měsíců



Výsledková část **mzdová sféra ČR**

Mzdy podle sekcí ekonomických činností CZ-NACE ve mzdové sféře ČR

sekce CZ-NACE	počet * zaměst.	hrubá měsíční mzda				
		medián	meziroční změna	průměr	meziroční změna	odměny
	tis. osob	Kč/měs	%	Kč/měs	%	%
A Zemědělství, lesnictví a rybářství	85,7	33 269	106,1	34 801	106,6	3,4
B Těžba a dobývání	17,2	40 245	107,8	43 968	107,5	6,0
C Zpracovatelský průmysl	1 011,4	36 755	108,3	41 208	107,9	3,6
D Výroba a rozvod elektřiny, plynu, tepla	32,7	52 024	106,7	55 872	106,7	4,4
E Zásobování vodou, činnosti související s odpady	45,1	34 922	108,7	38 260	109,6	6,0
F Stavebnictví	197,3	33 075	108,8	37 702	108,6	6,1
G Obchod, opravy motorových vozidel	476,6	32 933	108,0	39 575	106,8	4,7
H Doprava a skladování	234,3	35 925	108,5	39 197	108,9	4,8
I Ubytování, stravování a pohostinství	93,0	23 131	112,1	26 253	109,0	2,5
J Informační a komunikační činnosti	130,9	57 173	111,1	72 687	109,4	7,1
K Peněžnictví a pojišťovnictví	68,7	52 110	108,9	65 716	108,8	7,6
L Činnosti v oblasti nemovitostí	42,5	31 565	106,6	37 587	107,6	3,6
M Profesní, vědecké a technické činnosti	159,4	40 379	108,7	50 088	108,5	6,0
N Administrativní a podpůrné činnosti	151,2	26 204	105,9	31 618	107,5	4,4
O Veřejná správa, obrana, sociální zabezpečení	6,6	46 692	109,9	55 825	109,3	13,7
P Vzdělávání	68,5	39 842	103,7	45 857	103,6	7,3
Q Zdravotní a sociální péče	157,6	36 413	101,5	43 197	101,2	2,8
R Kulturní, zábavní a rekreační činnosti	21,0	31 110	106,0	36 294	107,5	3,1
S Ostatní činnosti	40,5	29 179	109,6	33 091	109,4	3,4
CELKEM mzdová sféra	3 040,2	35 657	108,0	42 006	107,6	4,7

* Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců

**Odpracovaná a neodpracovaná doba podle sekcí ekonomických činností CZ-NACE
ve mzdové sféře ČR**

sekce CZ-NACE	počet * zaměst. tis. osob	odpracovaná doba				neodprac. doba	
		průměr hod/měs	meziroční změna hod/měs	přesčas %	přesčas hod/měs	průměr hod/měs	placeno hod/měs
	A Zemědělství, lesnictví a rybářství	91,8	146,2	-4,5	97,0	8,0	32,1
B Těžba a dobývání	18,3	128,0	-0,7	99,5	4,4	42,7	32,7
C Zpracovatelský průmysl	1 091,9	128,0	1,2	101,0	3,4	43,8	32,1
D Výroba a rozvod elektřiny, plynu, tepla	33,9	129,2	0,7	100,5	3,2	34,4	29,5
E Zásobování vodou, činnosti související s odpady	48,2	135,7	-0,9	99,4	4,5	39,1	28,8
F Stavebnictví	213,2	139,9	-2,6	98,2	3,5	35,0	24,0
G Obchod, opravy motorových vozidel	512,7	136,2	-1,3	99,0	1,6	37,1	27,3
H Doprava a skladování	250,1	137,7	1,1	100,8	5,9	37,8	27,8
I Ubytování, stravování a pohostinství	104,9	138,6	-0,5	99,6	1,2	47,5	34,2
J Informační a komunikační činnosti	134,9	140,9	1,9	101,4	0,8	35,1	30,8
K Peněžnictví a pojišťovnictví	70,9	132,0	-0,7	99,5	0,6	41,6	36,4
L Činnosti v oblasti nemovitostí	46,1	129,7	-2,9	97,8	1,0	33,1	25,5
M Profesionální, vědecké a technické činnosti	169,7	135,1	0,2	100,1	0,7	35,1	28,0
N Administrativní a podpůrné činnosti	167,5	132,8	2,0	101,5	2,5	40,5	25,4
O Veřejná správa, obrana, sociální zabezpečení	6,9	125,2	1,2	101,0	0,3	47,5	41,4
P Vzdělávání	70,7	113,9	-0,2	99,8	0,3	59,3	55,4
Q Zdravotní a sociální péče	169,3	133,1	0,4	100,3	3,5	40,3	31,2
R Kulturní, zábavní a rekreační činnosti	22,6	140,0	-2,0	98,6	2,7	36,3	28,2
S Ostatní činnosti	44,9	136,7	1,5	101,1	0,9	39,0	28,8
CELKEM mzdová sféra	3 268,3	133,2	0,1	100,1	2,9	40,2	30,0

* Počet zaměstnanců přepočtený podle evidenčních měsíců



Výsledková část **platová sféra ČR**

Platy podle sekcí ekonomických činností CZ-NACE v platové sféře ČR

sekce CZ-NACE	počet * zaměst.	hrubý měsíční plat				
		medián	meziroční změna	průměr	meziroční změna	odměny
	tis. osob	Kč/měs	%	Kč/měs	%	%
O Veřejná správa, obrana, sociální zabezpečení	276,0	41 516	101,1	43 547	100,6	3,9
P Vzdělávání	229,7	42 374	101,7	41 116	101,7	4,8
Q Zdravotní a sociální péče	147,4	46 269	100,6	51 516	102,0	4,9
R Kulturní, zábavní a rekreační činnosti	25,7	34 477	103,2	35 478	103,2	3,5
ostatní sekce	21,0	36 140	102,2	37 926	101,8	6,4
CELKEM platová sféra	699,9	42 042	101,0	43 963	101,4	4,5

* Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců

**Odpracovaná a neodpracovaná doba podle sekcí ekonomických činností CZ-NACE
v platové sféře ČR**

sekce CZ-NACE	počet * zaměst. tis. osob	odpracovaná doba				neodprac. doba	
		průměr	meziroční změna	přesčas	průměr	placeno	
	hod/měs	hod/měs	%	hod/měs	hod/měs	hod/měs	
O Veřejná správa, obrana, sociální zabezpečení	288,8	127,1	1,2	101,0	1,4	44,5	37,5
P Vzdělávání	255,5	91,3	1,3	101,4	0,1	82,8	74,4
Q Zdravotní a sociální péče	157,2	133,0	1,8	101,4	6,9	40,3	31,0
R Kulturní, zábavní a rekreační činnosti	27,1	130,0	-1,5	98,9	1,0	40,8	34,6
ostatní sekce	22,7	127,8	-2,5	98,1	2,5	43,3	32,7
CELKEM platová sféra	751,2	116,3	0,9	100,8	2,1	56,5	48,4

* Počet zaměstnanců přepočtený podle evidenčních měsíců